

**IBDO**



# Élet(f)utam

Sikeres emberek élettörténete  
SCHEER SÁNDOR

**100**  
A  
LEGGAZDAGABB



## NÉVJEGY

### SCHEER SÁNDOR

Üzletember, a Market Építő Zrt. alapító-társtulajdonosa, vezérigazgatója

Életkor: 55 éves

Családi állapot: Nős, 2 gyermek édesapja

Iskolai végzettség: Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola [ma: Széchenyi István Egyetem], hídépítő mérnök

### KEDVENCEK

Film: Forrest Gump

Könyv: Jelenleg a legutóbb olvasott: Vaclav Smil – A számok nem hazudnak

Zene: U2

Hobbi: labdarúgás, utazás, design

Idézet: „Az élet túl rövid ahhoz, hogy ne szeresd, amit csinálsz.” /Ray Kroc/

## BEVEZETŐ

### SCHEER SÁNDOR

Üzletember, a Market Építő Zrt. alapító-társtulajdonos vezérigazgatója.

A Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán [a mai Széchenyi István Egyetem elődje] végzett hídépítő üzemmérnökként Győrben, majd 2005-ben az Econovum Akadémián szerzett MBA diplomát. Pályafutását 1989-ben kezdte a Novolit Építőipari Rt.-nél, majd a Herkules Építő Zrt.-nél folytatta karrierútját – először mint építésvezető, később pedig mint termelési igazgató. Társával, Tóth Csabával 1996-ban alapította meg a Market Építő Zrt.-t, amelynek máig a vezérigazgatója. 2019 óta a McDonald's magyarországi hálózatának tulajdonosa. Jelentősebb résztulajdonosi érdekeltségei közé tartozik a Lánchíd szomszédságában fekvő Hotel Clark, valamint a MOM Park melletti HillSide Offices irodaház és a BudaPart-projekt is.

Az a gyermekkori álma, hogy építhessen – a szó minden értelmében –, teljesült. A Market Építő Zrt.-n keresztül sokak vágya válhatott kézzel fogható valósággá, de nem csupán fizikai értelemben épít. Hisz benne, hogy nem csak épületeket, de cégeket és életet is lehet tudatosan építeni, melyben óriási segítség lehet egy olyan kéz, amely már sokat alkotott. Tanítani, visszaadni a társadalomnak abból, amit kapott és elért – elmondása alapján ez most az egyik legfontosabb küldetése. Így válhatott belőle egy valódi „Hídember”.



### Dr. Zavagyil Zoltán

BDO Magyarország Pénzügyi Tanácsadó Zrt.  
Befektetési igazgató



BUDAPART

## A JÖVŐ ÉPÍTÉSÉNEK SZOLGÁLATÁBAN

### Milyen volt a gyermekkor?

Budafokon születtem, édesanyám bérszámfejtőként dolgozott, édesapám pedig háztartási kisgépeket szerelt, és van egy öcsém is. 14 éves koromban a szüleim sajnos elváltak.

Gyerekkoromban, a szocializmus időszakában a társadalom arra tanított bennünket, hogy legyünk olyanok, mint bárki más. Éppen ezért nehéz volt magamnak megfogalmazni, hogy milyen életet szeretnék élni, hiszen semmilyen példa nem állt előttem. Abban az időben nem lehetett kiugró tehetségeket látni, de mindig is éreztem, hogy többre vágyom, és tartalmas, alkotó életet szeretnék élni.

### Mi játszott szerepet a pályaválasztásában?

Viszonylag hamar felfedeztem magamban a vezetői készségeket, így hamar őrsvezető, majd a focicsapat csapatkapitánya vált belőlem. Ez az időszak azonban nem arról volt híres, hogy felismeri, felkarolja és támogatja az ambíciókat. Az általános iskolai osztályfőnököm pályaválasztási tanácsként azzal engedett utamra, hogy mivel jól kommunikálok, és jó érzékem van a szép beszédhez, válasszak egy gimnáziumot, és ott majd lesz időm rájönni, mi is szeretnék lenni. Azonban tudtam, hogy nem ez az én utam, jól rajzoltam, és kreatív vagyok. Elővettem a pályaválasztási tanácsadót, és alaposan átböngésztem. Tudtam, hogy előbb-utóbb rá fogok találni, mit is szeretnék elérni az életben.

A választásom nem volt szokványos. Az építőipar egyik speciális ágát jelöltem be, és hídépítőnek jelentkeztem. Azonban, mivel későn érő típusként, ekkor még nem voltam túlságosan magas, úgy vélték, nem lenne meg a szakmához szükséges fizikai erőm, és nem vettek fel. Hiába utasítottak el, túl nagy távolságra nem mentem az álmaimtól, hiszen ugyanebben az épületben volt egy közlekedési iskola, amelynek a forgalomirányítási szakára nyertem felvételt.

A középiskola elvégzése után a győri Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolára adtam be a jelentkezésem, ahol „B” szaknak a hídépítést jelöltem meg. Miután az alapszakra nem vettek fel, sikerrel jártam, így 18 éves koromban értem el oda, ahová már 14 évesen is vágytam, és itt végeztem hídépítő üzemmérnöki szakon.

Alkotni, építeni mindig is nagyon fontos és érdekes volt számomra. Nem véletlen, hogy gyerekkorom kedvenc játéka is az építőkocka volt, hiszen a segítségével nem léteztek határok. Az építkezéseket is mindig érdeklődéssel figyeltem, és a középiskola, illetve a főiskola idején mindig nyári építőipari munkákat vállaltam, így közvetlen közeli ismerhettem meg minden egyes munkafolyamatot.



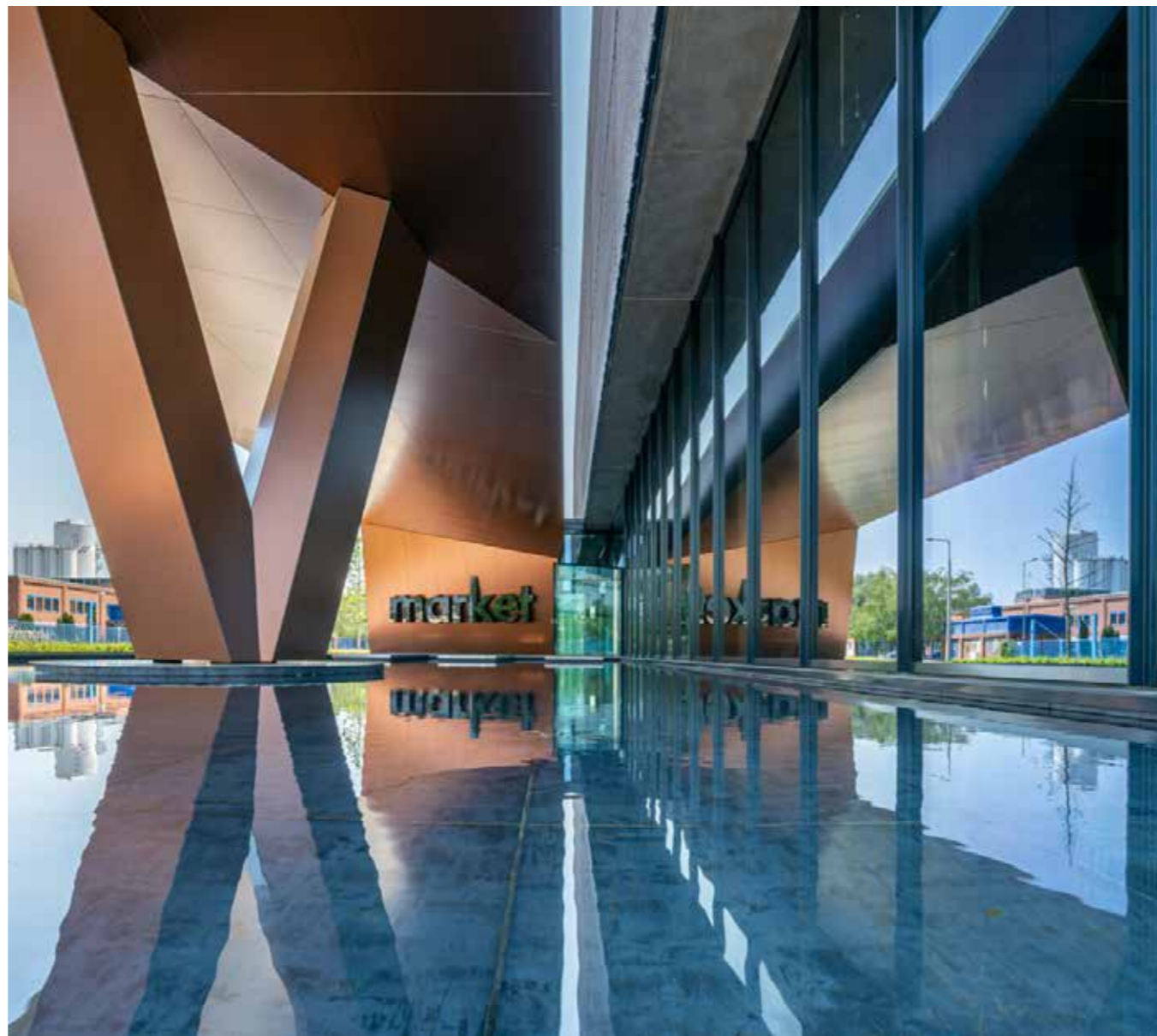
## Mi történt a főiskola után?

A főiskola elvégzése után bevettek katonának. A katonaság alatt az építőszázadban szolgáltam, ahol egy éven át szinte semmit sem építettünk. Minden reggel fél 8-kor bementem dolgozni, majd 10 órára már minden napilap elolvasásán túl voltam, mert szó szerint semmi dolgom nem volt. Ez borzasztóan fárasztó volt, és ekkor határoztam el, hogy amikor dolgozni kezdek, a munkára fordított időből mindig a legtöbbet fogom kihozni.

1989 végén szereltem le, ami egybeesett a rendszerváltással, a világútlevéllal és rengeteg változással. Ez az időszak számomra is nagyon sok változást hozott. Ekkor kezdtem el első munkahelyemen, a Novolit Építőipari Rt.-nél dolgozni, ahol egyre feljebb tudtam lépni a ranglétrán. Először művezető voltam, majd építésvezető lettem. Három év múlva a Herkules Építő Zrt.-hez kerültem, amely leginkább benzinkutak és McDonald's éttermek építésével foglalkozott. Néhány év leforgása alatt a vállalat egyik meghatározó embere lettem, ahonnan 5 év után azért kellett távoynom, mert a cég sajnos csődbe ment.

A katonaságnál a kényszerű semmittevés miatt, munkához való pozitív hozzáállásom attitűdjé azóta is megmaradt. Ennek köszönhettem, hogy korábbi főnökeim esélyt adtak nekem, és azt is, hogy a cégem sikeresen működik az alapítása óta. Rossz példákban merítkeztem, hiszen a katonaság alatti kényszerű tétlenség, és egy rosszul vezetett, csődbe ment cég lebegtek a szemem előtt elretentő példaként. Azonban ezek hatalmas motivációt adtak ahhoz, hogy én miért ne így csináljam.

## ”Túléltük és erősebbek lettünk, mint valaha.



## Összefoglalná a Market Építő Zrt. sikertörténetét az alapítástól napjainkig?

Ha őszinte akarok lenni, egyedül talán nem lettem volna elég bátor ahhoz, hogy bele merjek vágni egy saját cég alapításába. A párom, aki azóta már a feleségem, adott elegendő erőt és biztatást ahhoz, hogy merjek nagyot álmodni és elkezdjem. Azonban azután, hogy a döntés megszületett, már nem volt szükségem biztatásra, hiszen minden egyes lépést véresen komolyan vettem.

1995 decemberében Tóth Csabával megalapítottuk a céget. A kezdetek természetesen itt sem voltak könnyűek. Az első időszakban folyamatosan mentünk a munka után, és értük el a kisebb sikereket, lelkesedtünk, sokat dolgoztunk, aztán az első 5 évnyi, kezdeti működés után elváltak útjaink. A társam egy nyugodtabb életet szeretett volna, míg én egy komoly céget akartam felépíteni. Korrekten elszámoltunk egymással, majd ezt követően egy évig egyedül vittem a céget, de tudtam, hogy a további növekedés érdekében most jött el az idő ahhoz, hogy bevonjak egy szakmai befektetőt. Egy munka során kerültem kapcsolatba a Wallis Ingatlan Zrt.-vel (mai nevén Wing Zrt.), akik beszálltak a Marketbe szakmai befektetőként. A 2008-as gazdasági válság azonban nem tett jót nekünk sem, de tudtuk, ha ezt túléljük, akkor mindent túl fogunk élni. Túléltük és erősebbek lettünk, mint valaha.



8

## 2014-ben aztán jött az újabb tulajdonosváltás.

Igen. A válság hatása a magasépítésben is éreztette hatását. A Wing ingatlanfejlesztései az összbevételekben már jóval kisebb hányadot tettek ki. A cégbe – a Wing helyett – Garancsi István személyében új tulajdonostárs lépett be, megvásárolva a Wing részvényeit.

Az elmúlt 20 év a tudatos építkezéstről szólt, melynek eredményeképpen ma kijelenthető, hogy a Market a hazai építőipari szektor vezető magasépítő vállalata lett. A cég a leányvállalataival együtt jelenleg közel 1400 főt foglalkoztat, neve már nemzetközi szinten is egyet jelent a minőséggel és a megbízhatósággal.

” A Market Építő Zrt.-hez tartozni mindig is jóval többet jelentett, mint reggel bejönni egy munkahelyre és délután hazamenni onnan.

Ezt pedig mindenki érzi, aki itt dolgozik, és cserébe jóval 100 % felett teljesítenek. Nálunk soha nem kell keresni a motivációt. Mindig hozzám hasonló hozzáállású kollégák vettek körül, akik nagymértékű alázattal és tulajdonosi szemlélettel dolgoznak, minden egyes nap hozzájárulva ezzel a közös sikerhez.

## Ön szerint milyen tulajdonságokkal kell rendelkeznie egy építési vállalkozónak?

Többek közt olyan alapvető tulajdonságokkal, mint a szorgalom, az alázat, a motiváció és a kitartás. Csakis akkor tud valaki kiemelkedni, ha ezek mindegyikével rendelkezik. Egy építkezés során az idő mindig adott és korlátozott, így szorgalom nélkül egészen biztosan nem lehet pontosan teljesíteni. Az alázat az élet bármely területén szükséges, azonban, mivel az építőipari folyamatokban résztvevők igen széles spektrumon mozognak, mindenkivel meg kell tudni találni a megfelelő

hangot, legyen szó egy képzett mérnökről, a beruházóról, a megrendelőről vagy egy építőipari szakmunkásról.

” A tisztelet egytől egyig mindenkinek kijár.

Ha nincs motiváció, minden nap újra fel kell építeni mindent az alapoktól, ami szinte lehetetlen. De szerencsére mindig van egy új épület, egy új megoldás és így nagyon könnyű motivációt találni. A kitartás pedig alapvető fontosságú. Enélkül egészen biztosan nem juthattunk volna el oda, ahol most tartunk.

9



## Hogyan került kapcsolatba a McDonald's étteremláncsal?

A második munkahelyemen többször építettünk a McDonald's számára éttermeket. Az első benyomásokat a McDonald's-ról a saját szakmámon belül szereztem, és ezek nagyon pozitívak voltak. Nagyon felkészült emberek, igazán profi módszerekkel. Az épületeket három hónap alatt kellett felépíteni, a terveknek és a tökéletes igényességnek megfelelően.

Rendszeresen jöttek az ellenőrző listákkal, és én rengeteget tanultam a szervezetségükből, a problémakezelésükből. A hazai szakembereket az anyavállalat képezte ki, és mivel volt időm tanulmányozni ezeket a módszereket, nagyon sokat alkalmaztam belőlük a saját cégem alapításakor mind az adminisztráció szintjén, mind egyéb területeken.

McDonald's éttermet építeni a lehető legjobb tapasztalat, hiszen kis épület, mégis komplex, minden szakma benne van, rendkívül igényes és nagyon precíz munkát igényel. Kitűnő iskola, így a Marketnél dolgozó műszaki vezetők nagy része korábban épített már McDonald's éttermet. Tökéletes volt számukra a határidő-pénz-minőség hármas koordináta-rendszerének megismeréséhez.

**Étteremépítőtől egyszer csak étteremlánc-tulajdonossá vált. Mi volt igazán vonzó a McDonald's-ban az Ön számára?**

Nem csak a korábbi jó tapasztalat szólt a McDonald's mellett. Fogyasztó is vagyok. Mindig is szerettem az éttermeiket, és gyakran ugrottam be hozzájuk egy edzés vagy esti elfoglaltság után. A hálózat értékesítéséről egy elejtett mondatból értesültem, de nagyon megragadta a figyelmemet. Másnap az volt az első dolgom, hogy megkerestem a kapcsolatot a chicagói központjukhoz és utánanéztem a lehetőségeknek. Ekkor már 22 éves volt a Market, és új kihívásokat, megújulási lehetőséget kerestem, erre a célra pedig ez tökéletesnek bizonyult. Regisztráltak mint jelentkezőt, és végigmentem egy igencsak hosszú, közel egy éven át tartó kiválasztási folyamaton, egy tenderen, sok személyes megbeszéléssel.

Mindig is a személyesség volt az, ami igazán vonzóvá tette őket számomra, és mint kiderült, ez kulcsfontosságú volt az ő részükről is a kiválasztási folyamat során. Olyan személyt kerestek, aki kedveli a márkát, akinek van motivációja és kihívást lát a feladatban.

Bár egy közel 800 oldalas szerződést írtam alá, ezt még soha nem kellett elővenni, hiszen minden felmerülő kérdést személyes módon tudunk

megbeszélni és rendezni. Nagyon jó döntés volt ez részemről, és külön öröm, hogy a saját céggel együtt, párhuzamosan tudok itt tevékenykedni. A McDonald's-nál tulajdonosként kell gondolkodnom, amit a Market esetében soha nem volt jellemző, mert bár ott is tulajdonos vagyok a kezdetektől fogva, ott minden esetben cégvezetőként viselkedem.

A McDonald's-szal való szerződéskötéskor 89 éttermünk volt, a tervek szerint 2024 végéig 120 étteremig szeretnénk eljutni, az országos hálózatot pedig – ami teljes lefedettséget tud biztosítani – az azt követő években szeretnénk elérni.

Sikerült bevonni a láncba azokat a nagyon értékes kisvárosokat is, amelyek értékelik a márkát, a színvonalat – erre különösen büszke vagyok.

**Ön szerint hosszútávon mire van szükség egy sikeres vállalkozáshoz?**

Mindenképp szükség van sok munkára, megfelelő motivációra, egy jó vezetőre, határozottan felállított szabályokra, világos stratégiára és egy jól működő rendszerre. Fontos, hogy mindenki tudja, mihez kell igazodnia.

**” Tulajdonosi szemlélet nélkül pedig nem lehet sikeres egy cég sem.**

**Milyennek látja önmagát és a vállalkozását 10 év múlva?**

Valószínűleg mindig ezt fogom csinálni. Fel sem merül bennem, hogy egyszer majd nyugdíjba vonulok. Az idő előrehaladtával legfeljebb a tevékenységem mértéke fog változni. A következő 10 évben pedig igyekszem bölcsebb és tapasztaltabb lenni, és még többet foglalkozni oktatással, képzéssel és a tapasztalatok átadásával. Számomra nagyon fontos, hogy minél több közhasznú tevékenységhez adjam a munkám és a nevem, hiszen ezáltal tudok visszaforgatni abból a sok jóból, amiből a munkám során részesültem.

**” Örülnék neki, ha ez a példa ragadós lenne, és a vállalkozások vezetői a társadalom javára és nem a kárára próbálnának gazdagodni.**

## Mikor éri el a Market azt a fejlettségi szintet, hogy akár Ön nélkül is létezni tudjon?

Véleményem szerint talán már most elérte, de körülbelül még 2-3 év kell ahhoz, hogy a különféle szabályok, módszerek és a minket jellemző gondolkodásmód még jobban be legyen vezetve és a működésünk jobban le legyen szabályozva. Ekkor már szinte biztosan ki tudom jelteni, hogy a cég a hosszútávon fenntartható fejlődés útjára lépett. Ennek az elvnek a szellemében dolgozunk, de kétségtelen, hogy van még vele feladatunk. Egy alkotás soha nem lehet teljesen készen.

## Hogyan telik egy átlagos napja?

Általában az órát csak a biztonság kedvéért állítom be, hiszen magamtól ébredek, 6 óra körül. 8 óra előtt nem szívesen indulok el otthonról, hiszen ezt az időt arra használom, hogy testileg-lelkileg felkészüljek az adott napra.

Kávéval kezdem a napot, majd edzeni vagy szunázni szoktam, de az is gyakran előfordul, hogy csak végigolvasom a napi sajtót. Sváb gyerek vagyok, így számomra nagyon fontos a németes szervezettség, ezért minden napomat szeretem előre megtervezni. Pontosan tudom, hogy aznap mit szeretnék elvégezni, hová szeretnék eljutni, így erős tempóban, feszes időbeosztással csinálom végig a napot. Az építőiparban mindent határidőre csinálunk, ezért fontos megtanulni az idő használatát.

A nap végén meccsre vagy edzeni megyek, vagy ha ezek éppen nincsenek, akkor elindulok haza.

Otthon, ha szükség van rá, még dolgozom, egyébként a családommal töltöm az időt. A feleségem nagyon régóta a társam, ketten együtt alkotunk egy egészet. Támogatjuk, mentoráljuk egymást. Két gyermekünk van, ikrek, és jelenleg egyetemisták. Összetartó családjunk van.

Nagyon rendezett háttér áll mögöttem, de úgy gondolom, nem is lehetne sikeres munkát végezni enélkül.

Köszönet érte ezúton is!

## Mi az, amin változtatna, ha tehetné?

Megszüntetném a COVID-ot. Azelőtt sok utazással törtem meg a rengeteg munkát, ugyanis csak akkor tudok igazán kikapcsolni, ha elutazom külföldre. Amíg Magyarországon vagyok, tart a kötelesség, így az igazi pihenést az jelenti, amikor átlépek az országhatárt. Ekkor valamiféle logikai váltás történik bennem, és érzem, hogy szabad-

ságon vagyok. Természetesen az én munkám 24 órás, és óriási felelősséggel tartozom azokért az emberekért, akik nálam dolgoznak, így soha nem hagyom teljesen magukra a munkatársaimat.

## Melyik volt élete legboldogabb időszaka?

A boldogság számomra sok apró mozzanat láncolatából áll. Szerintem az a legjobb, amikor visszagondolunk az életünkre, és nem csupán pár, meghatározó élményt vagy időszakot tudunk ki-



emelni belőle, hanem az egészet áthatja valamiféle elégedettség és boldogság. Ahogy egy barátom fogalmazott,

**„mindenki leforgatja élete filmjét, az a feladat, hogy ha azt visszanezéd, „színes” legyen.**

Már eddig is rengeteg szép dolog történt velem, és szerencsére minden nap történik valami apróság, ami boldoggá tesz, csak észre kell venni.

**Volt olyan szakmai negatívum, amely igazán említésre méltó az Ön számára?**

Egy rosszul vezetett, majd csődbe ment munkahely után hoztam létre a saját céget, éppen ezért már az alapításkor nagyon alaposan lefektettem a magam számára alkotott erkölcsi és szakmai alapelveket, amelyeket azóta is követek. Erre tanítom a kollégáimat is. Az erkölcs, a korrektesség, a tisztesség és a minőség az alaptéziseink. Kiszámíthatóak vagyunk, a szó pozitív értelmében, éppen ezért könnyű megtalálni a hangot a minket körülvevőkkel. Huszonhat éve jóformán ugyanazokkal a partnerekkel működünk együtt, akiknek szintén hozzánk hasonló az értékrendje, a gondolkodásmódja, így értelemszerűen a kudarcnak való kitettségünk is kisebb.

**Mik a távlati céljai?**

Az, hogy a legtöbbet adjam vissza a környezetemnek abból a jóból, ami nekem jutott.

Egy barátom mesélte, hogy egyszer, amikor Amerikában járt, találkozott egy 91 éves, igazi szaktekinnyel. Egy milliárdos volt, akit megkérdezték, hogy ha visszagondol az életére, mi volt benne a legjobb. A válasz az volt, hogy a legjobb a hála volt, amit az emberek a cselekedetei miatt éreztek. Osztom a véleményét. Szerintem is a hála tölti el az embert igazi elégedettséggel.

**Mire a legbüszkébb?**

Két szó jut eszembe: az „építés” és az „úton”. Arra vagyok a legbüszkébb, hogy egész életemben céget építettem. Ez a cég pedig nagyon sok épületet épített fel, de ezt csak úgy tehettem meg, hogy először felépült maga a cég. A cégépítés is egy folyamatos építkezés, mint ahogyan a munkáink is.

Az úton érzem jól magam. Nem a kiindulási pont a fontos, és nem is a cél. Maga az út csodálatos, és én itt érzem magam igazán otthon. Ez adja meg azt az érzést, hogy soha ne dőlhessek hátra elégedetten, amikor elkészül valami, hanem élvezhessem a folyamatos alkotás és teremtés szépségét.

**„Mennyivel boldogabb volna az emberiség, ha a munka nem váltságdíja, hanem célja volna életnek!”**  
Auguste Rodin

**Szerzők: Énekes Krisztina – Zavagyil Zoltán**





## Fontos a társadalmi felelősségvállalás?

Számos módja van a társadalmi felelősségvállalásnak. Azonban sokan egyáltalán nem foglalkoznak ezzel a kérdéssel, mert nem érzik át igazán a jelentőségét. Nem törődnek vele, hiszen nincs előírva, nem egy befizetendő adó, amit behajtának rajtuk. Teljes mértékben önkéntes, senki sem fogja számon kérni rajtuk, miért nem segítettek. És senki sem fogja megtudni, ha nyújthatták volna a kezüket valaki felé, akinek szüksége volt rá, de nem tették. Pedig segíteni jó. Amikor valami olyasmit tehetünk, ami szebbé, könnyebbé, reménytelibbé teheti valakinek az életét, az tagadhatatlanul boldogító érzés.

Olyan valami, ami miatt érdemes élni. És nem kell világmegváltó dolgokra gondolni. Sokszor egy kedves szó új reményt tud adni egy magányos szív-

nek, akihez lehet, hogy aznap még senki sem szólt. Sokan átérzik ezt. Nem véletlen, hogy amikor gyűjtést szerveznek, rengeteg a párezer forintos tétel. Olyanok is utalnak, akiknél igencsak helye lenne annak az 1-2000 forintnak is, de nem tudják megtenni, hogy ne segítsenek.

Amikor nekünk van szükségünk segítségre, mindig átérezzük annak a jelentőségét, hogy a bajban ne hagyjanak minket magunkra. Aki pedig igazán szerencsés, az ezt az érzést akkor sem felejt el, amikor az élet éppen bő kézzel bánik vele. Mert tudja, érzi, hogy a jóból egy pillanat alatt válhat rossz.

Bár a felelősségvállalás önkéntes, ha jobban belegondolunk, van olyan helyzet, amikor a felelősség alól nem lehet olyan egyszerűen kibújni. Ha akarjuk, ha nem, a legnagyobb vállalkozások cselekedetei és döntései az egész társadalom életére

kihatással lehetnek, akár pozitív, akár negatív értelemben. Az pedig, hogy egy adott vállalkozás inkább pozitív, vagy inkább negatív hatással van az emberek életére, nagyjában függ annak vezetőjétől. Vannak olyan vezetők, akik elképzelhetetlennek tartják, hogy ne törődjenek a vállalkozásuk szűkebb köre mellett, az őket körülvevő tágabb környezetükkel is. És bár Friedman szerint az etikai szempontok megjelenése a gazdaságban nem más, mint „öncélú etika”, és a tulajdonosok pénzével történő visszaélés, szerencsére manapság már egyre több sikeres vállalkozás vezetője, tulajdonosa érzi úgy, hogy ha törődik a környezetével, azzal nem veszít, hanem még erősebbé válhat.

Egy felelős vállalat egyértelműen felelős tulajdonossal és felelős vezetőkkel bír, akik könnyedén felismerik, hogy a természet törvényeivel ugyan lehet, csak nem érdemes szembemenni.

Jó látni, hogy sokan állnak be olyan ügyek mögé, amelyek nélkülük egészen biztosan vesztesre lennének ítélve, és támogatásukkal sokszor még azok megítélése is képes pozitívvá válni.

Reményt ad a mai, elidegenedett világban, hogy ha hazánk legsikeresebb üzletemberei közül van olyan, aki legfontosabb küldetésének érzi, hogy a következő években jóval többet tudjon adni azoknak, akiknek szüksége van rá. Hogy tudásával, történetével, tapasztalatával reményt, hitet és ismereteket adjon olyanok kezébe, akiknek lehet, hogy az a pár, vele töltött óra, teljes mértékben meg fogja változtatni az életét.

Mert fontosnak tartja, hogy visszaadjon valamit abból, amit kapott. Nem elégszik meg azzal, hogy

élvezze a rengeteg munkájának jól megérdemelt gyümölcsét, és megvegye a sokadik autót, részt vegyen a sokadik utazáson, hanem ennél többre vágyik. Szeretné otthagyni a kézlenyomatát, hogy büszke lehessen rá, hogy valamit tett, valamit adott, önzetlenül, hiszen adni igenis jó.

Ezzel a gondolkodásmóddal, és az ebből fakadó cselekedeteivel pedig beindít egy pozitív folyamatot. Hiszen akik látják, mit tesz, és ez milyen hatással van másokra, kedvet kaphatnak ahhoz, hogy ők is tegyenek valami hasonlót. Akik pedig kaptak, szintén továbbvihetik ezt a maguk szintjén.

Mert amikor már az sem természetes, hogy a szereteteinket megölelhetjük, mindennél fontosabbá válik, hogy számíthassunk egymásra. Akár ismeretlenül is. Mert soha nem tudhatjuk, holnap nem lesz-e pont nekünk szükségünk egy kedves szóra, vagy egy kézre, amelyik visszahúz minket, és elhitei velünk, hogy a világ tud igazán szép is lenni.



Szerző: **Énekes Krisztina**

a BDO Magyarország Pénzügyi Tanácsadó Zrt. kommunikációs és marketing munkatársa

Tisztelt Cégtulajdonos!

Megszokhatta már, hogy az Élet(f)utam interjúk végén saját szavainkkal „Útravalóul” megfogalmazunk néhány gondolatot, amelyek a beszélgetésekből tanulságként szolgálhatnak.

Scheer Sándor úrral a Market Építő Zrt. alapító-társ tulajdonos, vezérigazgatójával 2022. január 25-én készült az Élet(f)utam interjúnk. A beszélgetés során Sándor olyan úttörő, nagyvállalati vezetőhöz méltó gondolatokat fogalmazott meg a saját társadalmi felelősségvállalása kapcsán, ami igazán tiszteletet érdemel. Le a kalappal!!

Sándor személye, és az általa elmondottak ihlették a „Fontos a társadalmi felelősségvállalás?” című, Énekes Krisztina kolléganőm által jegyzett publikációt, amely 2022. február 1-jén jelent meg a Világgazdaságban.

Krisztina írása álljon itt, mindenki számára zsinórmértékül, útravalóként! Gondolkodásban, elhatározásban, cselekedetben.



Tisztelettel: **Dr Zavygil Zoltán**  
a BDO Magyarország Pénzügyi Tanácsadó Zrt.,  
igazgatója

## ÚTRAVALÓ

### A társadalmi felelősségvállalásról

„Semmiképpen sem nevezhetünk valakit gazdagnak, ha az embersége eltörpül a vagyona mellett. Így ugyanis nem több, mint egy igen jól menő koldus.”



## Ahol üzlet van, mi otthon vagyunk

### BDO a világban

A BDO a világ legnagyobb nemzetközi lefedettségű könyvelő, könyvvizsgáló, professzionális tanácsadói hálózata.



167 ország



1600 iroda



91.000 munkatárs

### BDO Magyarországon

Piacvezető könyvvizsgáló és tanácsadó cég már több mint 30 éve, helyi megoldásokkal.



250 munkatárs



2200 megbízás/év



3,9 Mrd Ft éves árbevétel

### 6 üzletág - 6 alapvető érték

- **Könyvvizsgálat** – Átláthatóság
- **Adótanácsadás** – Optimális biztonság
- **Könyvelés, bérszámfejtés** – Egyensúly
- **Pénzügyi tanácsadás** – Értékteremtés
- **Információ technológiai tanácsadás** – Korszerűség
- **Jogi tanácsadás** – Gyakorlatias és érthető

### BDO Magyarország Pénzügyi Tanácsadó Zrt.

Cím: 1123 Budapest, Alkotás utca 53. F épület II.emelet (bejárat a Csörsz utca 35. felől)

Tel: +36 1 374-0934, E-mail: office.cf@bdo.hu, Web: www.bdo.hu

„A sikernek sok gazdája van, a kudarcnak talán egy sem - így a kissé átfogalmazott közmondás. Pedig a zátonyra futott kísérletek legalább annyi tanulságot rejtenek, mint a „jackpotnak” bizonyult megközelítések. Ez utóbbiakat ráadásul sokan elemzik és idézik már csak azért is, hogy a siker reflektorfényéből azokra is essék némi derengés, akiknek az égvilágon semmi részük nem volt a diadalból. De nagyon fontos hogy, megnézzük azt is, hogy mi rejlik a bukások mögött! Mi vezetett a kudarchoz és milyen okok miatt nem lett sikeres valami vagy valaki! És, ami legalább ilyen lényeges: hogyan lehetett felállni egy kudarcos vállalkozást követően. Akinek ugyanis sikerült, az már tud valamit, amit mások - mondjuk a sikorsorozatok főszereplői - nem! Egy amerikai sztármenedzser szerint, aki a negyedik x előtt legalább egyszer nem csődölt be, abból nem lesz igazán sikeres üzletember...”

### **Szakonyi Péter**

felelős szerkesztő/kiadó A 100 Leggazdagabb magyar



„Kedves Zoltán! Nagyon hasznos missziót választottál az Élet (f)utam sorozatoddal. Sokan feltételezik, hogy a csúcsra csak az érhet fel, aki mindig tökéletes, aki „született nyertes”. Ez a legtöbb embernek már az elején elveszi a kedvét a „csúcstámadástól”. Riportjaidból kiderül, hogy nagy eredményeket csak rengeteg munkával lehet elérni, és ezt a rengeteg munkát sokszor még igen kemény pofonok is nehezítik. Sok sikert!”

### **Jáksó László**

műsorvezető



„Sokszor csak a rózsát látjuk, a tövist már nem. Pedig mennyi munka, kihívás és kudarc rejlik egy-egy kiemelkedő eredmény mögött. A mai sok szempontból instant világ gyors sikert ígér, akár az üzleti élet vagy a meggazdagodás terén, pedig ahogy a mondás tartja, a sikernek nem titka van, hanem ára. Szívből gratulálok ehhez a zseniális kezdeményezéshez az alkotóknak, és kívánom, hogy minél több ember számára jelentsenek inspirációt ezek a beszélgetések!”

Kívánok nagyon sok sikert ehhez a zseniális projekthez! Barátsággal, Péter

### **Szabó Péter**

motivációs előadó, tréner és a többszörös bestseller, az Állj félre a saját utadból! című könyv szerzője



„Újszerű és izgalmas ötlet szembemenni a „mindig mutasd magad tökéletesnek” mainstream iránymutatásával. Minden elismerésem azon interjúalanyainak, akik hajlandóak megmutatni a kevésbé hibátlan önmagukat is!

Ezek az interjúk abban segíthetik az olvasókat, hogy a kudarcaikat ne a saját alkalmatlanságuk bizonyítékának lássák, hanem a tökéletesedés felé vezető lépcsőfokoknak. Persze, ha ezek a lépcsőfokok tendenciózusan lefelé vezetnek, mégis érdemes elgondolkodni azon, érdemes-e erőltetni, amit csinálnak.”

### **Dr. Csernus Imre**

pszichiáter, borász, az egr Depresso Étterem és Kávéház valamint a noszvaji Csendülő Vendégház tulajdonosa, üzemeltetője